

ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI BEVILACQUA

Verbale del 20.11.2019

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2018

In qualità di Organismo di valutazione, richiamati:

- La comunicazione via Pec ricevuta in data odierna
- Il Piano delle Performance 2018 ed eventuali modifiche ed integrazioni;
- Il sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'ente;
- La Relazione sulla Performance 2018 costituita da:
 - Piano degli obiettivi anno 2018 approvato con DGC n. 66 del 29/08/2018;
 - Relazione finale del segretario comunale sulla performance anno 2018;
 - Relazione responsabile area contabile (Vicentini Maria Luisa) + scheda valutazione;
 - Relazione responsabile area segreteria/tributi (Menini Nicoletta) + scheda valutazione;
 - Relazione responsabile area demografica (Sindaco) + scheda valutazione Falchetto Tamara;
 - Relazione responsabile area tecnica (Sindaco) + scheda valutazione Magosso Cinzia

L'analisi della Relazione sulla performance è stata condotta avendo quali riferimenti:

- Il D.Lgs. 150/2009 (decreto Brunetta) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il protocollo di intesa tra il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 (9 ottobre 2009)
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Il protocollo d'intesa tra l'ANCI e la Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Anac) siglato il 16 settembre 2010
- La deliberazione nr. 5/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance"
- La deliberazione nr. 6/12 della Civit (ora Anac) "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla performance"

Rilevato che:

- Il comune è un ente di piccole dimensioni e per questo motivo alcune procedure ed indicatori sono stati gestiti con adeguate e giustificate semplificazioni senza per questo distanziarsi dell'obiettivo di un'amministrazione che lavora per obiettivi e che punta all'efficienza ed efficacia dell'azione;
- Per ogni obiettivo operativo sono stati individuati: indicatori di risultato multidimensionali (quantità, qualità, efficienza, efficacia nonché forme di partecipazione) che danno un'idea dell'impatto prodotto dalla realizzazione dell'obiettivo rispetto ai portatori di interesse, valori attesi dei risultati (target).

L'Organismo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi riportati nella

Relazione sulla performance e e dei riscontri dei risultati raggiunti attraverso la verifica delle informazioni disponibili sul sito istituzionale dell'ente.

Tutto ciò premesso l'Organismo valida la Relazione sulla performance.

L'Organismo di valutazione

Gianluca Bertagna



Visto:

Il Segretario Comunale

