



COMUNE DI BEVILACQUA
Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2017

* * *

In data **14 DICEMBRE 2017** presso il Comune di **BEVILACQUA (VR)** si sono riunite le delegazioni trattanti del Comune di **BEVILACQUA** per la trattazione dell'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, per l'anno 2017**

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Il Segretario Comunale: dr.ssa Gisella Trescato – Presidente Gisella Trescato

Il Resp. Servizi Finanziari: rag. Maria Luisa Vicentini - Componente Maria Luisa Vicentini

Delegazione trattante di parte sindacale:

Rappresentante Territoriale FP CISL – sig. Maurizio Olivato Maurizio Olivato

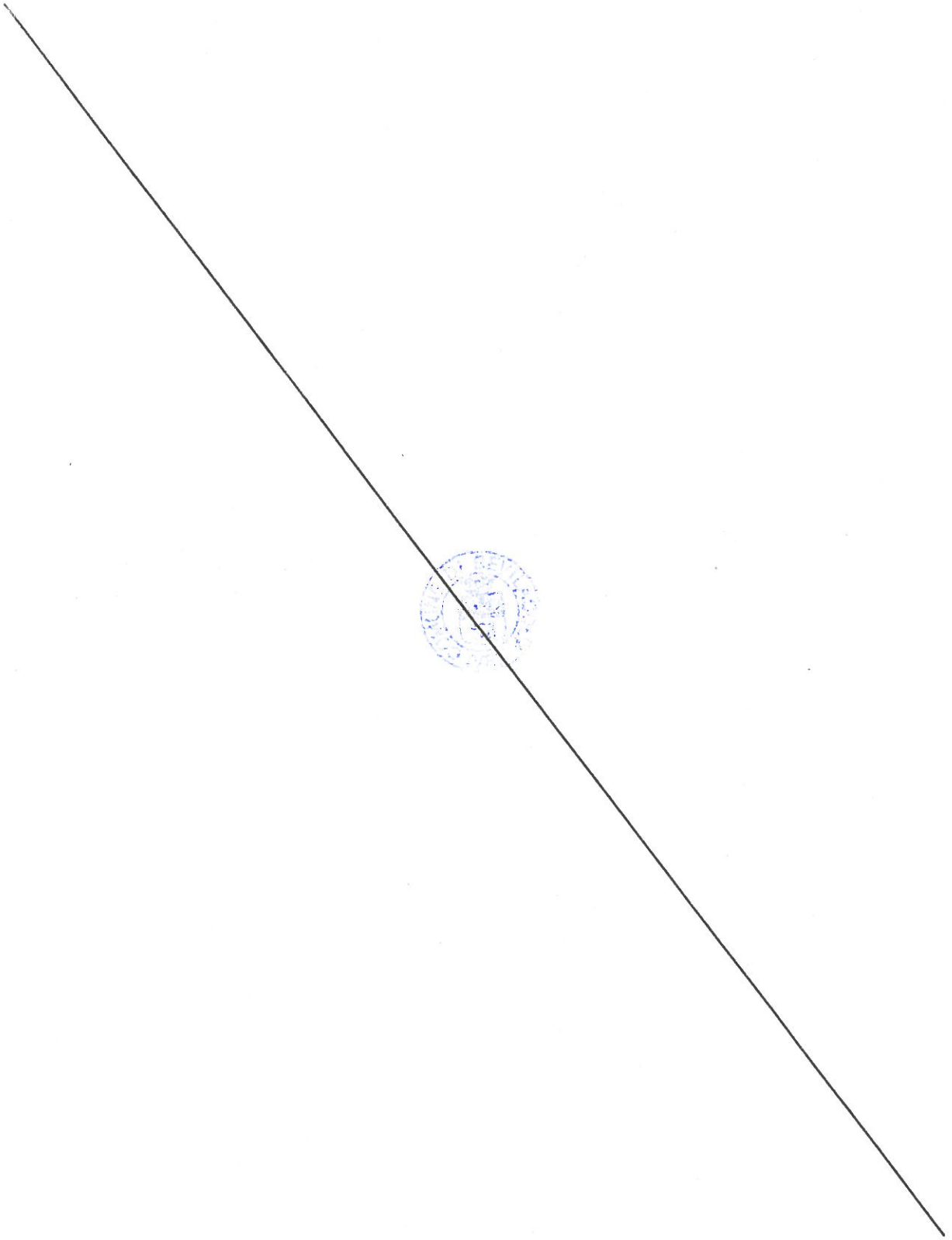
Rappresentante Territoriale CGIL FPS _____

Rappresentante territoriale UIL FPL _____

Rappresentante Territoriale CSA Regioni e Autonomie locali _____

Rappresentante Territoriale DICCAP _____

Rappresentante R.S.U. – sig.ra MAGOSSO Cinzia MAGOSSO Cinzia





COMUNE DI BEVILACQUA

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017 (parte economica)

Premessa.

Il CCNL sottoscritto l'11/04/2008, concernente il quadriennio normativo 2006-2009, è l'ultimo contratto che regola la **parte normativa** del comparto Regioni ed Autonomie Locali. Allo stesso occorre pertanto fare riferimento in attesa del nuovo contratto nazionale, facendo riserva di introdurre nel presente decentrato le necessarie modificazioni.

Il CCNL sottoscritto il 31/07/2009, concernente il biennio economico 2008-2009, è invece l'ultimo contratto che regola la **parte economica** del medesimo comparto, ed allo stesso si farà riferimento in attesa del nuovo accordo nazionale, facendo anche qui riserva di introdurre nel presente decentrato le necessarie modificazioni.

La trattazione in discorso non può però prescindere da alcune considerazioni attinenti alle disposizioni rese dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge n. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 15/11/2009, che tra l'altro ha modificato in più parti il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Sulla questione si evidenzia che l'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, che modifica l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che gli Enti destinino al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo. Si ritiene però che tale norma non sia immediatamente applicativa. Poiché infatti è di competenza del CCNL la disciplina della costituzione dei fondi di produttività, occorre attendere il successivo contratto nazionale, che ridefinirà il trattamento accessorio in ossequio al novellato art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

Occorre poi evidenziare che:

- l'art. 1, comma 236, della Legge 208 del 28/12/2015, recita: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

L'ultimo C.D.I. di parte normativa, triennio 2016-2018, è stato sottoscritto il 16.12.2016.

2. Efficacia e modalità.

Il contratto decentrato è attuato dall'Amministrazione susseguentemente alla stipula, che s'intende avvenuta dopo che sia firmato:

- ⇒ dalla R.S.U.;
- ⇒ dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmataria del CCNL;
- ⇒ dai rappresentanti della D.T. di parte pubblica;

e che la stessa ipotesi, definita dalla delegazione trattante, sia inviata entro 5 giorni all'organo

Di revisione con apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tale organo la trattativa riprende entro 5 giorni.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto che s'intende, pertanto, stipulato.

Il contratto integrativo decentrato è trasmesso, quindi, all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

Fino alla stipula di un nuovo accordo i singoli istituti resteranno in vigore.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 67, commi 8, 9, 10, 11 e 12 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, nonché dalla circolare n. 1 in data 20/01/2009 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 0004133, dovranno essere trasmesse alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dall'organo di controllo interno. Ai sensi delle medesime disposizioni l'Amministrazione provvederà altresì a pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, la documentazione trasmessa all'organo di controllo, ovvero il testo dell'accordo integrativo sottoscritto (annuale e quadriennale), nonché le specifiche schede informative 2 e tab. 15 del Conto annuale del personale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

3. Costituzione del fondo.

La costituzione del fondo per il 2017 è stata definita con D.G.C. n. 77 del 09.11.2017 ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, di cui la parte sindacale prende atto.

Il totale generale delle risorse decentrate 2017 risulta pari dal Euro 7.434,30 di cui Euro 6.355,30 di risorse stabili ed Euro 1.079,00 per risorse variabili.

4. a) Compenso per attività di controllo ICI (art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001).

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente che svolge attività presso l'ufficio tributi del Comune nonché del personale di altri uffici, la cui partecipazione si renda necessaria in base a specifiche professionalità.

L'importo previsto per il personale di questo Comune, per l'anno 2017, è pari ad **Euro 1.079,00=**, (risorse variabili di cui al precedente punto 3).

Tale importo sarà erogato sulla base dei criteri approvati con D.G.C. n. 85 del 23/12/2015.

b) Compenso incentivi per funzioni tecniche (art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 01/04/1999 e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001).

Il fondo previsto per l'attività di cui al presente articolo è destinato al personale dipendente che svolge attività presso l'ufficio tecnico ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Nel 2017 non sono previste somme.

A tal proposito si precisa che la funzione relativa ai lavori pubblici è stata trasferita all'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta che sta predisponendo apposito regolamento per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

5. Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999).

Non viene erogata alcuna indennità di disagio.

6. Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004).

Non viene erogata alcuna indennità di rischio.

7. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità. (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale di cat. C che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli artt. da 8 a 11 del CCNL 31/03/1999 è previsto nella misura tra un minimo di Euro 500,00 e un massimo di Euro 2.500,00=/anno/dipendente, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. F), C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7 CCNL 09/05/2006.

Per il 2017, vengono individuati i responsabili di procedimento nominati con determinazione n. 25 del 27/01/2017 pari a n. 2 dipendenti. Le parti concordano di stabilire per l'anno 2017 l'importo di € 2.500,00/anno/dipendente, riproporzionato in caso di prestazioni a orario ridotto.

L'importo previsto per il 2017 è quantificato, per la presente voce, in **Euro 4.722,22** applicato a n. 2 dipendenti.

8. Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999, introdotto dall'art. 36, comma 2 CCNL 22/01/2004).

L'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale delle cat. B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe stabilite dalla legge, viene compensato con una indennità di Euro 300,00 annui lordi, così come stabilito dall'art. 17, comma 2, lett. i), C.C.N.L. 01/04/1999, introdotto dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004.

L'importo previsto per il personale di questo Comune per il 2017 è pari per la presente voce di **Euro 300,00**.

9. Previsione della corresponsione delle indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - art. 23 CCNL 14/09/2000, mod. da art. 11 CCNL 05/10/01).

Non è stata dalla Giunta Comunale disposta l'istituzione dell'area di pronto intervento, e dunque nulla è dovuto per la presente voce.

10. Progressione economica all'interno delle categorie (art. 16, comma 1, CCNL 31/03/1999 - **punto 9 C.D.I. 2016-2018**).

Le parti concordano che le risorse decentrate destinate al finanziamento delle P.E.O. sono pari ad € 752,28 pari a n. 1 unità per l'anno 2017.

La procedura per la selezione per la progressione orizzontale anno 2017 è determinata in base ai criteri approvati con D.G.C. n. 81 del 29/11/2016.

Il riconoscimento delle progressioni è subordinato al rispetto dei criteri stabiliti dal contratto integrativo normativo 2016-2018.

Le risorse impegnate per la progressione economica orizzontale, se non utilizzate confluiscono a consuntivo per la incentivazione della produttività (a finanziamento prioritario della stessa voce).

11. Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

1. Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità annua proporzionato ai valori di cassa maneggiati.
2. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1; pertanto, non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali – eventualmente – il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori.
3. Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14.09.2000) si stabilisce la seguente graduazione dell'indennità:
 - per valori di cassa maneggiati nell'anno fino a Euro 1.000,00: € 0,52 giornaliera;
 - per valori di cassa maneggiati nell'anno superiori a euro 1.000,00 € 1,55 giornaliera;

Per il 2017 risulta beneficiaria la dipendente Falchetto Tamara nominata agente contabile con D.G.C. n. 28 del 27/02/2008. L'indennità viene determinata a consuntivo secondo le risultanze delle presenze in servizio rilevate. In via presuntiva l'importo viene quantificato in € 111,80.

12. Ripartizione delle restanti risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) CCNL 01/04/1999 (art. 4, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999).

Detratti dal fondo complessivamente disponibile in Euro 7.434,30=:

- compensi per attività di controllo ICI € 1.079,00=;
- indennità di cui al precedente punto 7 in € 4.722,22=;
- il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe (€ 300,00=);
- progressioni economiche di cui al precedente punto 10 € 752,28;
- maneggio valori di cui al precedente punto 11 € 111,80 presunti.

Rimangono a disposizione **Euro 469,00** da ripartire in virtù di quanto disposto dal C.C.D.I. e dall'art. 2, comma 5, del regolamento sulla valutazione della performance che riguarderà l'apporto quali-quantitativo dei dipendenti rispetto agli obiettivi assegnati.

Bevilacqua, lì 14 DIC. 2017

Tav. 1 – schede di valutazione del personale.

Tav. 2 – costituzione del fondo produttività anno 2017.

Parte obiettivi

Tav. 1

VALUTAZIONE RISULTATI						
OBIETTIVI		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO a riportare
Numero	Descrizione	Non Raggiunto	Raggiunto parzialmente	Raggiunto quasi completamente	Raggiunto in pieno	
		Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	
Obiettivo 1						
Obiettivo 2						
Obiettivo 3						
Obiettivo 4						
TOTALE AREA RISULTATI (1)						
MEDIA AREA RISULTATI (2)						
MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (3)						
VALUTAZIONE FINALE AREA OBIETTIVI (4)						
(arrotondata)						

(1) Somma dei punteggi a riportare

(2) Totale area risultati / numero obiettivi

(3) Media ponderata area risultati : moltiplicato 70% posizioni organizzative – 30% altri dipendenti

(4) Arrotondamento < *.49 arrotondato per difetto ; > *.49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti

In miglioramento

Stabile

In peggioramento

Osservazioni del valutato

Osservazioni del valutatore

Data

Il valutato

Il valutatore

Parte competenze

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE						
AREA DI VALUTAZIONE		FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO a riportare
		<i>Mai</i> (Punti 1)	<i>Raramente</i> (Punti 2)	<i>Frequentemente</i> (Punti 3)	<i>Sempre</i> (Punti 4)	
Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
TOTALE AREA COMPETENZE						
MEDIA AREA COMPETENZE (1)						
MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA(2)						
VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE (arrotondato) (3)						

(1) Media = somma punteggi / 5

(2) Media ponderata: il punteggio medio viene moltiplicato per il coefficiente 50% posizioni organizzative; 30 % per altri dipendenti.

(3) Media ponderata: < *49 arrotondato per difetto ; > *49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	
Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

Data

Il Valutato

Il valutatore

Valutazione globale anno

VALUTAZIONE GLOBALE PRESTAZIONI (1)							
VALUTAZIONE COMPETENZE			<i>Mai</i> (Punti 1)	<i>Raramente</i> (Punti 2)	<i>Frequentemente</i> (Punti 3)	<i>Sempre</i> (Punti 4)	PUNTEGGIO
	Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
	Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
	Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
	Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
	Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
	TOTALE AREA COMPETENZE						!Segnalibro non definito. SOMMA
	MEDIA AREA COMPETENZE						
	MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA						
	VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE (a) (arrotondata)						
VALUTAZIONE RISULTATI	Obiettivo	Descrizione	<i>Non Raggiunto</i> (Punti 1)	<i>Raggiunto parzialmente</i> (Punti 2)	<i>Raggiunto quasi completamente</i> (Punti 3)	<i>Raggiunto in pieno</i> (Punti 4)	PUNTEGGIO
	TOTALE AREA RISULTATI						
	MEDIA AREA RISULTATI						
MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (b)							
VALUTAZIONE FINALE PRESTAZIONI (a + b) : 2							

Valutazione anni precedenti			
	200*	200*	200*

Data

CISL FP

Il responsabile dell'ufficio personale

Tav. 2

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	14.221,97	14.221,97
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.495,11	1.495,11
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	702,99	702,99
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	968,81	968,81
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.717,04	1.717,04
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA POSIZIONI ORGANIZZATIVE (cat.C - P.O. DAL 01/01/2010 E 01/11/2010), PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 4.280,38	- 4.280,38
INCREMENTO DEI VALORI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE RIDETERMINATE (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 al C.C.N.L. 22/01/2004 E N. 4 AL C.C.N.L. 9/05/2006, ART. 6, C. 1 C.C.N.L. 11/04/2008 (2006/2007), DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 C.C.N.L. 31/07/2009 (2008/2009)	426,79	426,79
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	15.252,33	15.252,33
A DETRARRE INDENNITA' DI COMPARTO (IMPUTAZIONE CAPITOLI DI SPESA DEGLI STIPENDI TABELLARI)	-1.934,76	-1.934,76
A DETRARRE IMPORTI CORRISPOSTI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (IMPUTAZIONE CAPITOLI DI SPESA DEGLI STIPENDI TABELLARI)	-6.962,27	-6.962,27
TOTALE RISORSE STABILI (IMPUTAZIONE CAPITOLO FONDO INCENTIVANTE)	6.355,30	6.355,30
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.079,00	1.079,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOV SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
INCENTIV PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, D.LGS. 50/2016) (ART. 92, cc. 5-6, D. Lgs. 163/2006)	3.000,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.079,00	1.079,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.079,00	1.079,00
TOTALE	19.331,33	16.331,33

Nota: Si precisa che la quantificazione effettiva delle somme di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/1999 avverrà a seguito di preventiva determinazione dell'importo esatto da parte dei responsabili dei servizi.

Si approva la correzione di cui alla Terza parte della Tabella, ultima riga.
Giuseppe Tescato.

CISL FF   